

| KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA | | |
|---|---|--|
| Nazwa modułu/przedmiotu Socjotechnika w komunikacji - techniki obronne | | Kod 101110533101118882 |
| Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia niestacjonarne II | Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak) | Rok / Semestr 2 / 3 |
| Ścieżka obieralności/specjalność Zarządzanie komunikacją w organizacjach | Przedmiot oferowany w języku: polski | Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny |
| Stopień studiów: II stopień | Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna | |
| Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: 14 Laboratoria: - Projekty/seminaria: - | | Liczba punktów 2 |
| Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak) | | (ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak) |
| Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki | | Podział ECTS (liczba i %) |
| Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: | | |
| dr Jerzy Przybysz email: jerzy.przybysz@put.poznan.pl tel. (61) 665-34-00, Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań | | |
| Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych: | | |
| 1 | Wiedza: | Podstawowe kategorie i problemy socjotechniki |
| 2 | Umiejętności: | Samoświadomość w zakresie roli wiedzy socjotechnicznej w praktyce zarządzania |
| 3 | Kompetencje społeczne | Rozumienie znaczenia wiedzy socjotechnicznej w obszarze wyjaśniania procesów społecznych |
| Cel przedmiotu: | | |
| Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką współczesnej socjotechniki i możliwościami zastosowania tej wiedzy w praktyce zawodowej inżyniera | | |
| Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia | | |
| Wiedza: | | |
| 1. 1. Ma wiedzę o przedmiocie nauk kontekstowych w stosunku do nauk o zarządzaniu oraz wspólnej i specyficznej aparaturze pojęciowej w stosunku do nich - [K2A_W01] 2. . Ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian struktur organizacyjnych i zarządzaniu tymi zmianami - [K2A_W15] 3. . Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych - [K2A_W09] | | |
| Umiejętności: | | |
| 1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauki o zarządzaniu - [K2A_UO1] 2. . Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych - [K2A_UO3] 3. . Potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia - [K2A_U04] | | |
| Kompetencje społeczne: | | |
| 1. Rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego dokształcania się (studia drugiego i trzeciego stopnia, studia podyplomowe, kursy) - podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych - [K2A_KO1] 2. Ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [K2A_KO4] 3. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych - [K2A_KO6] | | |
| Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia | | |

| | | |
|---|---------------|---------------------|
| Pisemne zaliczenie z przedmiotu | | |
| Treści programowe | | |
| <p>Socjotechnika, jako nauka i inżynieria społeczna. Socjotechnika i psychotechnika a socjo- i psycho-manipulacje. Cele, środki i podstawowe metody i techniki działań socjotechnicznych. Aplikacyjne walory socjotechniki i warunki jej skuteczności. Socjotechniczne i psychotechniczne aspekty zarządzania: organizacyjne, społeczne i psychiczne. Style kierowania a możliwości stosowania socjotechniki i psychotechniki. Błędy w kierowaniu i socjotechniczne możliwości ich ograniczania. Socjotechniki kształtowania motywacji, postaw i zachowań pracowniczych oraz wydajności i jakości pracy. Socjotechniczne i psychotechniczne problemy ocen pracowniczych. Konflikty organizacyjne i personalne w zarządzaniu i socjotechniki sterowania konfliktami i ich rozwiązywania. Socjotechniczne aspekty negocjacji.</p> | | |
| Literatura podstawowa: | | |
| 1. M. K. Milicki ,Socjotechnika: zagadnienia etyczne i prakseologiczne, PWN, Wrocław, 1986 | | |
| Literatura uzupełniająca: | | |
| 1. . H. Januszek, J. Sikora, Socjotechnika zarządzania, Oficyna Wyd. OPO, Bydgoszcz, 1995 | | |
| 2. E. Zdankiewicz-Ściągąła, T. Maruszewski, Wokół psychomanipulacji, Wyd. SWPS, Wrocław, 2003 | | |
| Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta | | |
| Czynność | | Czas (godz.) |
| 1. Przygotowanie do zaliczenia | | 10 |
| 2. Udział w zajęciach | | 10 |
| 3. Praca własna studenta | | 10 |
| Obciążenie pracą studenta | | |
| forma aktywności | godzin | ECTS |
| Łączny nakład pracy | 30 | 2 |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem | 10 | 1 |
| Zajęcia o charakterze praktycznym | 10 | 1 |